



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 15 जुलाई, 1989/24 आषाढ़, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 15 मई, 1989

संख्या योजना (ए) 3-13/88.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राज्य योजना तन्त्र, योजना विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार चपड़ासी (वर्ग-4) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य योजना तन्त्र, योजना विभाग चपड़ासी (वर्ग-4) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) यह नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी० एल० जी० (ए०) 3-1/84, तारीख 29-6-1984 द्वारा अधिसूचित चपड़ासी के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम, एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं: परन्तु ऐसे निरसन से उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी नियुक्ति या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "अ"

राज्य योजना तन्त्र, योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चपड़ासी ।
2. पदों की संख्या	7 (सात) ।
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	₹ 750-20-950-25-1200-30-1350.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मिडल पास ।

वांछनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका कि एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।
टिप्पण.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी/कमी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग क परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए —

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से निवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगान्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक और तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मलावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी हो, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का

प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. शिथिल करने की शक्ति
जहां, राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव,
वितायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department notification No. Plg. A(3)-13/88, dated 15-5-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 15th May, 1989

No. Plg.-A(3)-13/88.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon (Class-IV Non-Gazetted) in the State Planning Machinery, Planning Department as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh State Planning Machinery, Planning Department Peon (Class-IV) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force with immediate effect.

2. **Repeal and Savings.**—The recruitment and promotion rules for the post of Peon notified vide this department notification No. Plg. (A) 3.1/84, dated 29-6-1984, are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or any appointment made or any thing done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEONS IN THE STATE PLANNING MACHINERY, PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--------------------------------|
| 1. Name of the post | Peon |
| 2. Number of posts | 7 (Seven) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 750-20-950-25-1200-30-1350 |

- | | |
|--|--|
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | <p>Between 18 to 32 years:</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis:</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>ad hoc</i> or contract appointment:</p> <p>Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:</p> <p>Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.</p> <p><i>Note-1.</i>—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.</p> <p><i>Note-2.</i>—Age and experience in the case of direct recruitment will be relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.</p> |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | <p><i>Essential :</i></p> <p>Middle pass from a recognised Board/Institution.</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p> |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | <p><i>Age :</i> Not applicable.</p> <p><i>Educational Qualifications :</i> Not applicable.</p> |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | Not applicable. |

Note.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased or decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirements for direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be: —
 (a) a citizen of India, or
 (b) a subject of Nepal, or
 (c) a subject of Bhutan, or
 (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
 Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
 A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.
16. Reservation. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the H.P. Government from time to time.
17. Power to relax. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
 M. K. KAW,
 Financial Commissioner-cum-Secretary.